

在公司2022年党委工作会议、一届三次职工代表大会暨2022年工作会上的讲话

党委书记、董事长 常懿
(2022年6月30日)

过去一年和今年上半年,我们顶住了诸多来自外部和内部的压力,比较圆满的完成了各项既定工作任务,工作中有成绩,成绩可圈可点。今年是公司爬坡过坎、接续奋斗的一年,改革和发展的任务仍然很重,摆在我们面前的问题还有很多,我们应该如何应对接下来的工作?我们能不能实现治亏创效?我们应该如何补短增效?带着对这些问题的思考,今天我主要讲三个方面意见,供同志们参考和思考。

一、我们面临的挑战与机遇

总体上看,公司这两年的生产经营和阶段发展,比较平稳有序,大家在安全管理、生产经营方面有很大的提升并取得不错的成绩,在这里,我代表公司董事会祝贺大家和感谢大家。在肯定成绩的同时,我们必须认识到还有不少障碍险阻横亘眼前,需要我们共同防范、化解和突破。

我们必须认识到,这两年,不管是国家大的政策方针,还是行业的产业变革,都变化的太快,一些政策的出台,往往打的我们措手不及,很难招架。如果我们把握不好政策,利用不好政策,看不清形势,盲目发展是很危险的,甚至是颠覆性的。

我们必须认识到,目前公司的负债率一直居高不下,很可能造成重大的金融风险,而高负债率也给我们的融资获取和财务管理带来了巨大的压力。

我们必须认识到,受国际国内影响,供需矛盾日益突出,特别是今年,保供问题已经成为阻碍我们的拦路虎,如果解决不好哑铃两头问题,我们的生产经营都将得不到很好运转。

我们必须认识到,公司安全形势依旧严峻,对于安全生产,公司的教训不谓不深、认识不谓不高,强调的不谓不多、投入的不谓不大,但是我们回过头看看,去年一年和今年上半年,大大小小发生了多少起事件?这背后的原因,归根到底还是各级人员的安全思想没有树牢,安全管理没有到边到底,摆在我们面前的安全突出风险是:会干不会干和执行力的问题。

我们必须认识到,全厂装置的能源转化效率并不高,我们的煤耗高问题、蒸汽的梯级利用、荒煤气的利用、氢气的利用等这些方面,都有很大的提升空间。

我们必须认识到,项目的比较优势没有发挥,我们总以为项目集四大行业于一体,纵向关联,横向耦合,想着能东方不亮西方亮,但实际上到最后,我们是哪个地方都不很亮,该发挥的优势没有充分发挥出来,这背后的原因值得我们反思、研究和思变。

当然,我们面临的问题和挑战还有不少,例如管理水平有待提升,员工专业技术能力急需提高,结构调整任务艰巨等,这些都需要我们认真研究、认真应对、逐一彻底解决。总起来讲,审视自我是为了更好的前进,补齐差距就是我们进步的空间。

一个时期有一个时期的问题,也有一个时期的使命。挑战可以化解,机遇稍纵即逝。冲破阻隔,需要我们发扬“愚公移山”和创新思变的精神,以巧干、苦干、实干、持续干的劲头和状态,激发精益化工的内外发展活力和长远发展动力。

二、我们应对的策略与措施

实现我们既定的战略目标,是一项长期而艰巨的任务,是一项复杂而庞大的系统工程。不仅需要我们化挑战为机遇,化机遇为动力,也需要我们抓重点、攻难点、冲高点,更需要我们巩固优势,补强短板,创造新优势。具体来讲,要重点抓好以下五方面的举措:

一是获效于安。安全环保是我们的生命线,没有了安全,那我们的一切工作都是零。一方面各级管理人员要切实挑起肩上的安全担子,当好安全生产的第一责任人,扎实做好安全风险项管控、隐患排查治理这些基础安全工作。同时,重点抓好安全标准化创建三级验收达标时,专家组和审批局提出各项问题的整改落实,尽快完成取证工作。另一方面要进一步做好三体系建设后续各项工作,力争再用一年多的时间,建立起符合国家标准的,全面覆盖公司业务范围和管理边界的QHSE管理体系,

进而使公司逐步走向本质安全的、健康环保的、合法合规的经营之路。

二是获效于稳。今年我国经济工作的主基调是坚持稳字当头、稳中求进。同样,搞好公司今年的生产经营方式,也要突出一个“稳”字。一要稳生产。去年一年,我们全厂装置的平均负荷率只有70%左右,最高的是发电机组,负荷率为88%,最低的是热解装置,负荷率只有11.8%,当然,整体负荷率偏低是多种原因造成的。因此,要把提高负荷率作为稳生产的重中之重,这里面牵扯一个核心问题,就是一方面要抓好现有热解装置的技术升级改造工作,彻底解决装置的运行瓶颈,另一方面要确保化工装置高负荷稳定运行,这是节能降耗的核心所在。二要稳资金。今年是我们面临资金压力最大的一年,除了维持正常的生产经营外,我们还要进行改造项目再投入,这就需要财务部门不断扩大融资渠道,探索新的融资方式,开发新的融资产品,拿出更有效的方式,来保证资金的正常流转。三要稳队伍。精益的发展,归根到底还需要人的全面参与和不懈努力。因此今年,我们一方面要把好选人用人关,真正招聘和使用一批德才兼备的技术型人才;另一方面要多做/得人心、暖人心、稳人心的工作,切实维护职工权益,要改变过去简单和艺术性不强的管理方式方法,注重沟通方式,充分尊重职工,听取职工合理意见建议,不断增强职工的获得感、认同感,促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

三是获效于策。政策对我们的重要性我就不再多说,针对已经出台的一些产业政策、财税政策,以及今年政府工作报告中提出的一些利好政策,比如财税40号文件关于三废综合治理税收减免政策、国家发改委“四增一控”煤炭新政策、研发费用加计扣除、增值税留抵退税等等,规划发展部、财务资产部等相关部门,要认真研究,以高度负责的责任感,牵头做好政策性申报等工作,努力把政策红利及时并足额拿到手,转化成公司实实在在的成果。

四是获效于供。从项目建成投产以来,受多种因素影响,原料保供这个问题就一直困扰着我们,阻碍着我们,特别是去年和今年,原料变得更加难买。原煤难买一方面是受国际国内形势影响,煤价持续高位不下,另一方面是我们没有稳定煤源。煤焦油难买一方面是焦化产业去产能淘汰政策,造成全国的煤焦油供应一直处于偏紧状态,另一方面是一大批煤焦油深加工企业的崛起,造成行业内煤焦油的需求加大。因此今年,物资部门要拿出硬招,采取扩大供应渠道、增加长协供应、争取股东单位支持、拓展原料替代等更加有力的措施,实打实的来解决这一难题。同时,生产部门要着力解决好电力稳定供应问题,积极对接电力部门,争取多看下网少上网,从而降低用电煤成本。总的来看,解决好保供问题是公司稳生产、降成本的核心和关键。

五是获效于技。科技创新是挖掘公司比较优势为竞争优势的重要举措,也是我们未来发展能否占有一席之地话语权的关键法宝,更是我们企业的立身之本。关于科技创新,一要抓好装置的技改工作,针对现有部分装置的瓶颈,做到应改及改,确保改的必要和改的成效。二要全面总结试生产以来的工作经验,从精细化、程序化、精准化入手,调整装置管理方式和水平,优化工艺指标和参数,深挖降本增效潜力,从技改技措和生产组织思变入手,大力推进节能降耗和沸腾床装置长周期、满负荷、稳定运行改造优化,提高装置运行水平和效率,确保装置实现达产达标。三要结合目前所处的实际情况和未来的发展战略规划,高标准谋划好、实施好填平补齐项目。从今年开始,公司将逐年投入资金,分步启动实施项填平补齐项目,利用未来2-3年时间,建设原煤热解二期装置、酚油提取装置、粗白油加氢裂化装置、荒煤气提氢和提LNG联合装置、中水回用装置、驰放气回收提氢装置,以及适度解决原料和产品储存的配套设施。项目建成后,公司抵御和化解风险的能力将进一步提升,液体的收率、产品的附加值、能源的转化效率将大幅提高,二氧化碳排放量将大幅降低,企业的效益和核心竞争力将明显提升。

同志们!获效于安、获效于稳、获效于策、获效于供、获效于技,这是公司2022年生产经营、创新发展、提质增效和行稳致远的根本所在,请大家务必抓紧、抓实、抓出成效来!

最后,关于今年的党建工作,我再强调几点。经济学讲提高效率有两个基础,一个是物质技术基础,一个是精神道德基础。物质技术基础包括厂房、设备、原料等,只能产生常规效率。而相对物质技术基础,我们以党建凝聚力、文化引领力、职工向心力为要素的精神道德基础,更能激发超常规效率,更能激发干部职工干事创业的热情和动力。那么精神道德基础,就需要我们通过一以贯之地加强党的建设,来不断夯实。

今年是公司党建工作提升年,也是党建工作标准化建设之年。按照年初确立的“1347”党建工作思路和目标,抓好今年的党建工作,我想应该从以下几点着手:

一是培根铸魂,打造公司“精创”文化。目前,公司企业文化建设项目进展顺利,企业文化核心理念、专项理念、品牌形象系统识别手册等内容陆续完成,“精创”文化体系已初具雏形。下一步,要持续跟进,主动对接,力争按照规定时间完成项目建设全部内容,尽早发布属于精益化工的企业文化体系。要提前谋划,认真梳理企业文化落地推广一系列工作,在制度、机制、管理、培训、宣传等方面形成发力,落实具体举措,推动企业文化理念入脑入心。要用企业文化引领公司生产经营和改革发展,坚持用正确的舆论教育职工,引导职工,培养职工的家国情怀、企业情怀,不断凝聚广大职工心向企业、共谋发展的合力。

二是夯实基础,推进党的组织建设。要按照榆能集团要求和标准化支部建设标准,全力推进各支部标准化、规范化建设,其中重点任务为首要解决各支部不会干和不想干的问题,彻底扭转大家对党建工作认识上的不足、思想上的抵触和行动上的滞后。要对标同行业先进企业,高起点谋划、高标准打造我们的党建阵地,重点是按照标准化和智能化思路,将公司党建展厅和机关支部阵地,打造成我们党建阵地的样板和门面,营造浓厚的党建氛围。

三是凝聚合力,加强党的政治建设。要不断提高政治站位,时刻把党的政治建设摆在首位,坚决落实中央、省委、市委的决策部署,推动企业聚焦主责主业,履行经济责任、政治责任和社会责任。要坚持党建带群建,发挥群团组织桥梁纽带作用,多为职工办好事、解难事,切实维护和发挥职工利益。要深化文明单位创建,组织开展岗位技能竞赛,开展群众性文化体育活动,弘扬劳模精神,大力宣传表彰先进典型,发挥示范引领作用,选优懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的职工队伍。要把思想政治工作作为公司今年经常性、基础性工作,把解决思想问题和实际问题结合起来,多做得人心、暖人心、稳人心的工作,积极构建和谐劳动关系,努力将矛盾化解到基层。

四是常抓不懈,提升职工作风建设。要持续深入开展全体职工工作作风常态化整顿,以作风转变带动工作落实,全面提升公司的执行力、战斗力。要抓紧落实纪委成立后续工作,发挥纪检监察职能,把抓重点领域、关键环节关口,加强重点人员、关键岗位的警示教育,落实谈心谈话、考察考核、提醒诫勉、执纪问责等工作,督促各级人员依法依规用权、廉洁履职。

同志们,历史长河奔腾不息,时代潮流不可阻挡,唯有奋斗方能不负韶华。站在精益发展全新历史方位,希望全体干部职工牢记“精创价值、合创美好”的企业使命,起而行之、勇挑重担,以看得见、摸得着的业绩向集团公司、股东单位、全体干部职工和自己交上一份满意答卷;以拿得出、叫得响的成绩单迎接党的二十大胜利召开!为打造“五个精益”,成为值得信赖的科技创新型现代企业而不解奋斗!

(受版面限制内容略有压缩)

科技精益
绿色精益
品质精益
活力精益
幸福精益



精益之光

汇聚智慧之光 点亮精益未来



2022年7月2日

第27期

陕西精益化工有限公司主办

投稿邮箱:dqgz00001@163.com

总编:张强 责任编辑:何军



公司2022年党委工作会议 一届三次职代会暨2022年度工作会议召开

“我们是精益人!勇担‘精创价值、合创美好’的崇高使命,弘扬‘实干担当、共创共享’的企业精神,秉持‘创新、忠诚、尊重、活力’的核心价值观……”这是公司2022年党委工作会议、一届三次职代会暨2022年度工作会议上,全体与会人员的精创文化宣言。

6月30日上午,公司隆重召开2022年党委工作会议、一届三次职代会暨2022年度工作会议,公司全体中高层管理人员、职工代表、共产党员、获奖代表等参加了会议。

会上,公司监事会主席、工会主席王平作了题为《突出使命担当,创新工作模式,推动互惠互促,以高质量党建引领企业高质量发展》的党委工作报告,总经理薛海龙作了题为《紧盯安全不放松,精准发力提效益,奋力开创公司绿色低碳、高质量创新发展新局面》的行政工作报告,安全总监高建国作了题为《立建新起点,迈向新征程,奋力谱写安全生产工作新篇章》的安全环保工作报告。三个报告全面回顾和总结了2021年和2022年上半年各项工作,并就下一步工作进行了系统安排部署。



党委书记、董事长常懿在讲话中首先充分肯定了公司2021年和2022年上半年取得的工作成绩,接着从六个方面实事求是地分析了公司现存的差距和不足,面临的形势和机遇。同时,他站在全局高度,从五方面为公司当前及下一阶段工作指明了方向、明确了任务、提出了举措。一是获效于安。要切实挑起肩上的安全担子,当好安全生产的第一责任人,扎实做好基础安全工作。要重点抓好安全标准化创建三级验收达标和管理体系建设后续工作,使公司逐步走向本质安全的、健康环保的、合法合规的经营之路。二是获效于稳。要稳生产,把提高负荷率作为稳生产的重中之重,彻底解决装置的运行瓶颈。要稳资金,财务部门要不断扩大融资渠道,探索新的融资方式,保证资金的正常流转。要稳队伍,把好选人用人关,充分尊重职工,关心职工,听取职工合理意见建议,不断增强职工的获得感、认同感。三是获效于策。要认真研究出台的产业政策、财税政策,把政策红利及时并足额拿到手,转化成公司实实在在的成果。四是获效于供。物资部门要拿出更有力举措,千方百计解决好原料供应问题。五是获效于

技。要抓好装置的技改工作,确保改的必要和改的成效。要深挖降本增效潜力,提高装置运行水平和效率,确保装置实现达产达标。要高标准谋划好、实施好填平补齐项目,从而不断提升企业的效益和核心竞争力。

关于党建工作,常懿强调,一要培根铸魂,打造公司“精创”文化,用企业文化引领公司生产经营和改革发展。二要夯实基础,不断推进党的组织建设,重点抓好支部标准化建设、党建展厅建设等重点工作。三要凝聚合力,加强党的政治建设,坚持党建带群建,把思想政治工作作为经常性、基础性工作。四要常抓不懈,提升职工作风建设,把好重点领域、关键环节关口,加强重点人员、关键岗位的警示教育,督促各级人员依法依规用权、廉洁履职。

会上,对公司各类先进集体和先进个人进行了表彰奖励,张冰、景文军、朱继飞、付隆分别代表先进集体和先进个人作了表态发言。同时,签订了党建、绩效、HSE目标责任书,进行了民主评议。(何军 韩翼丞)

光荣榜

先进部门(3个)

设备管理部 财务资产部 党群工作部

先进中心(2个)

油品中心 检修中心

安全生产集体(1个)

检修中心

科技创新团队(1个)

油品中心

优秀管理者(6名)

储运中心 张万春 生产技术部 张洪伟
党群工作部 张强 市场营销部 马腾
综合管理部 侯正宏 质量监督部 红智

先进工作者(18名)

设备管理部 王小峰 生产技术部 邵晓荣
安健环部 刘晓宏 财务资产部 刘翠翠
物资采供部 赵海军 综合管理部 王志龙

党群工作部 乔婷 市场营销部 李建强
经营管理部 鲍越飞 质量监督部 刘运宝
规划发展部 连建平 人力资源部 崔晓霞
油品中心 罗云 动力中心 李继龙
制氢中心 卜广伟 硅铁中心 侯彦南
储运中心 张高飞 检修中心 付隆

科技创新者(3名)

硅铁中心 党小锋 储运中心 杨光田
油品中心 董文杰

安全环保先进工作者(3名)

设备管理部 张利利 储运中心 高艳桂
安健环部 赵军

先进班组(24个)

沸腾床二班 重整二班 固定床四班
电气运行四班 机炉运行二班 水处理运行四班
输煤专业一班 原煤热解一班 空分一班
气化三班 净化二班 合成三班
公辅四班 冶炼二班 冶炼四班
罐区一班 酚氨回收一班 硫回收四班

过磅开票二班 机械检修一班 仪表系统班
电气检修一班 化验室五班 消防二班

先进班组长(24名)

张峰 强涛利 乔文强 李瑞杰 高东杰
高鹏君 白龙龙 崔李勇 辛海云 高莹莹
李马飞 常鹏 杜小龙 杨洪 屈升智
高辉 陈星盛 高二强 王涛 张军
高振刚 杨剑 贺伟 牛路

优秀党务工作者(7名)

动力支部 王纪伟 制氢支部 高云艳
油品支部 陈凡 储运支部 张鹏
检修支部 冯义 生产支部 赵军
机关支部 马晓锋

岗位标兵(42名)

张利雄 惠春雄 李小红 鲁良良 折帅帅
王强 乔羽 王振荣 苗帅 曹小兵
贺鹏 杨永刚 李成 乔鹏飞 高海龙
刘康宁 张耀帮 吴羨 何刚 张奇
李志雄 辛亚伟 刘候亭 刘勇 张阳阳

梁鑫博 高平 高雷 韩元植 高涛皓
高秋艳 冯涛 豆苗 孙利军 高富音
黄龙飞 周浩 王奎奎 王瑞峰 刘世苗
边梅 屈志帅

先进党支部(2个)

制氢支部 储运支部

优秀共产党员(8名)

动力支部 关金荣 制氢支部 景文军
油品支部 冯海峰 储运支部 陈星盛
检修支部 冯宇龙 硅铁支部 高英雄
生产支部 刘运宝 机关支部 侯正宏

青年岗位能手(8名)

动力中心 何江 制氢中心 李马飞
油品中心 李刚 储运中心 王帅
检修中心 刘阳 硅铁中心 吕小强
生产技术部 郑鹏博 综合管理部 呼雨诺

十佳青年(10名)

动力中心 赵胜根 制氢中心 陈浪浪

油品中心 李新新 储运中心 马金龙
检修中心 王军伟 检修中心 王小将
硅铁中心 杨敏 质量监督部 李妍熙
党群工作部 何军 综合管理部 刘玄战

优秀青年志愿者(8名)

动力中心 鲍韶韶 制氢中心 王越飞
油品中心 马雷雷 检修中心 袁剑梅
硅铁中心 乔江 质量监督部 贺建斌
财务资产部 高静 储运中心 尚宇

红旗分会(2个)

检修分会 硅铁分会

第二届劳动模范(4名)

油品中心 谢春伟 储运中心 张冰
检修中心 高霄龙 设备管理部 黄云兵

先进工会工作者(9名)

动力分会 王誉霁 制氢分会 高莹莹
油品分会 许婷 储运分会 李榆
检修分会 王占鹏 硅铁分会 张倩

生产分会 郭翔宇 机关分会 马虎平
机关分会 张强

工会积极分子(8名)

动力分会 高杰 制氢分会 张能
油品分会 刘厚强 储运分会 刘勇
检修分会 高飞 硅铁分会 马金栋
生产分会 杨菊帆 机关分会 李德伟

巾帼建功标兵(4名)

油品分会 马辽华 储运分会 高艳桂
生产分会 刘世苗 机关分会 雒娜

新闻宣传工作先进集体(2个)

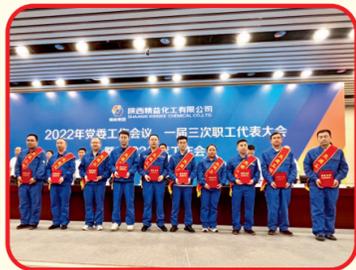
动力中心 安健环部

新闻宣传先进工作者(7名)

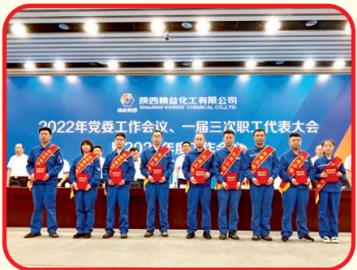
综合管理部 何江 制氢中心 高鹏
党群工作部 乔婷 油品中心 高宏晓
财务资产部 高静 党群工作部 韩翼丞
检修中心 袁剑梅



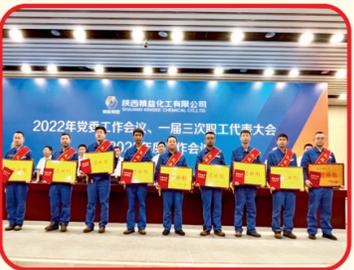
先进管理者、科技创新者



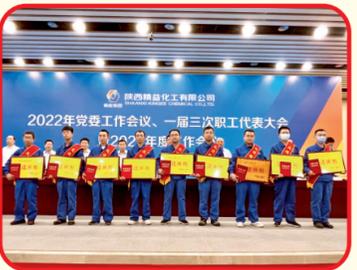
先进工作者



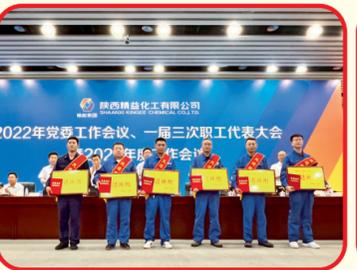
先进工作者



先进班组、先进班组长



先进班组、先进班组长



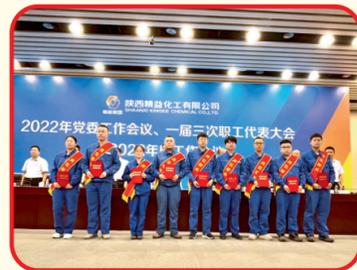
先进班组、先进班组长



岗位标兵



岗位标兵



岗位标兵



岗位标兵



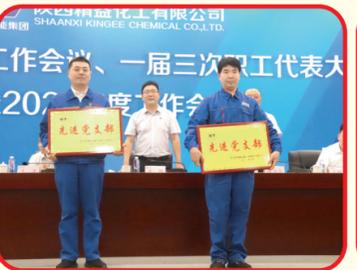
先进部门、中心 安全生产集体 科技创新团队



优秀共产党员



优秀党务工作者



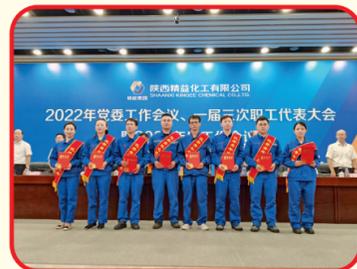
先进党支部



青年岗位能手



十佳青年



优秀青年志愿者



新闻宣传先进个人



新闻宣传先进集体



先进工会工作者



工会积极分子



巾帼建功标兵



第二届劳动模范



红旗分会